

Praktische informatie

De Leergang Publiek Leiderschap richt zich op hoger management, topambtenaren en bestuurders in het brede publieke domein. Daarbij kunt u denken aan rijksoverheid, provincies, gemeenten, zbo's, woningcorporaties en (semi)publieke organisaties in zorg, welzijn, veiligheid en onderwijs.

Eerdere deelnemers geven aan de Leergang Publiek Leiderschap zeer waardevol te vinden. Een reden daarvoor is dat onze docenten prikkelen, inspireren en uitdagen tot nadenken. Zo waren bijvoorbeeld prof. Erwin Schwella (Universiteit Stellenbosch Zuid-Afrika), prof. dr. Paul 't Hart (Universiteit Utrecht en Australian National University), drs. Ted Baartmans (directeur De Presentatie Groep en voormalig vice-president van de International Leadership Association) en prof. dr. Rob van Eijbergen (Vrije Universiteit Amsterdam) als docent actief in het programma.

Het Centre for Public Leadership werkt in elke leergang samen met toonaangevende inleiders, docenten en gastsprekers die afkomstig zijn van (internationale) universiteiten, overheden en/of adviesbureaus. Samen met u zullen zij uw eigen ervaring en expertise in nieuwe kaders plaatsen.

Voor aanvang van de eerste module heeft u een intakegesprek om ervaringen, verwachtingen en leerbehoeften te bespreken, zodat het ontwikkeltraject goed bij u aansluit.

Planning en locatie

De Leergang Publiek Leiderschap start eens per jaar en bestaat uit vijf modules van elk zes aansluitende dagdelen (incl. overnachting) en een slotseminar. De reeks is verspreid over een periode van 7 maanden en vindt plaats op een stijlvolle en centrale locatie in Nederland. Het aantal deelnemers ligt tussen de 8 en 15 personen.

Informatie en inschrijven

Prof. dr. Marcel Thaens en drs. Laura Sprengers MA zijn de programmamanagers van deze leergang. Voor nadere informatie en inschrijving kunt u contact opnemen met:
drs. L.L. (Laura) Sprengers MA
T: +31 (0)70 376 36 72 of +31 (0)6 224 77 770
E: l.sprengers@public-leadership.nl

Marcel Thaens



Centre for Public Leadership

Het Centre for Public Leadership draagt bij aan het versterken van leiderschap in het publieke domein. Het is hét kennis- en expertisecentrum voor topmanagers, bestuurders en toezichthouders in de publieke sector. Zowel voor nationale als lokale overheden, zelfstandige bestuursorganen en sectoren zoals veiligheid, zorg, welzijn, onderwijs en wonen.

Bij het Centre for Public Leadership kunt u terecht voor verschillende ontwikkeltrajecten zoals de Leergang Publiek Leiderschap, het directieprogramma, masterclasses voor toezichthouders, intercollegiale consultatie en intervisie op topniveau. Uw praktijk staat in onze programma's centraal. Door de bijdragen van ervaringsexperts en de interactie met collega's uit verschillende sectoren, verdiept u uw leiderschap. U bent bij ons aan het juiste adres voor vragen op maat, voor uzelf, uw bestuur, directie of raad van toezicht. Door ons uitstekende netwerk in de (semi)publieke sector en onze ervaring met maatwerktrajecten in verschillende sectoren, kunnen wij uw wensen vertalen in een programma op topniveau.

Bezoek eens onze seminars, masterclasses en conferenties die wij met regelmaat organiseren in ons mooie pand aan de Herengracht in Den Haag. Tijdens deze bijeenkomsten gaan wij met gerenommeerde inleiders en gastsprekers in op actuele thema's in de publieke sector.

Zie voor actuele informatie: www.public-leadership.nl



Herengracht 23
2511 EG Den Haag
T +31 (0)70 376 36 72
E info@public-leadership.nl
www.public-leadership.nl

Leergang Publiek Leiderschap

Ontwikkeltraject voor topambtenaren, hoger management en bestuurders in het publieke domein



De uitdaging van publiek leiderschap

De publieke sector heeft continu te maken met grote uitdagingen. Dreigend legitimiteitsverlies en afnemend vertrouwen, meer moeten doen met minder, omgaan met veranderingen in de samenleving en een steeds belangrijker wordende rol van zowel technologie als van internationale ontwikkelingen, beïnvloeden het werken in de publieke sector. Zowel inhoudelijk, als qua algemene beeldvorming. Tegelijkertijd verwachten politiek en samenleving onverminderd dat maatschappelijk relevante resultaten geboekt worden. Dat vraagt om een publieke sector die in toenemende mate in staat is om effectief om te gaan met gelijktijdige en soms ook uiteenlopende eisen.

Een complex krachtenveld

Tegen deze achtergrond moeten leidinggevend in publieke organisaties steeds opnieuw een balans vinden in het omgaan met deze eisen. Maatschappelijke en politieke ontwikkelingen hebben hun weerslag op de relatie van publieke organisaties met burgers, met Europa, met de media, etc.

De uitdaging voor publieke leiders is niet alleen om goed om te gaan met dergelijke ontwikkelingen en hier een passend antwoord op te vinden. Ook moeten publieke leiders de betekenis van deze maatschappelijke processen gezaghebbend en realistisch doorvertalen naar de eigen organisatie en hierover (externe) verantwoording afleggen. Publiek leiderschap is pas effectief als het richting geeft aan en leidt tot een productieve en vernieuwende aanpak van maatschappelijke problematiek. Publieke organisaties moeten daarbij in staat zijn om de 'buitenwereld' op een adequate manier te verbinden met de 'binnenwereld'.

De publieke leider bewaakt de balans

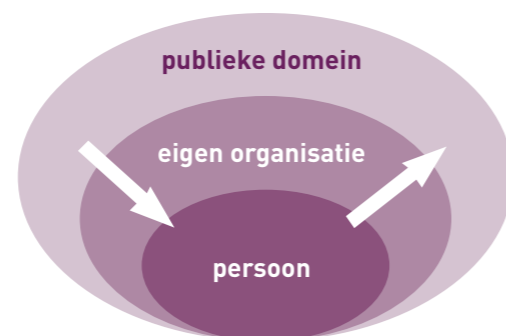
U als publieke leider bent hierin de verbindende schakel. Publiek leiderschap betekent het hebben van een scherp inzicht in verschillende vraagstukken en dynamiek in de maatschappij en binnen de (semi) overheid. Tevens betekent het reflectie en zingeving bij de vertaling van algemene ontwikkelingen naar de context van de eigen organisatie. Reflectie is ook nodig ten aanzien van de eigen persoon (uzelf) en het eigen handelen. Hoe gaat u om met dilemma's waar u mee te maken krijgt, zoals veranderende politiek-ambtelijke verhoudingen of de vaak moeilijke balans tussen organisatiebelang enerzijds en maatschappelijk belang anderzijds? Hoe passen uw eigen persoonlijke waarden en normen bij de lijn die u kiest in het aangaan van uitdagingen? Ook op persoonlijk niveau moet de publieke leider dus een passend evenwicht vinden tussen de 'binnen-' en 'buitenwereld'.

De Leergang Publiek Leiderschap

Hoe gaan publieke leiders met deze externe en interne uitdagingen om? Hoe zorgt u dat u, ondanks de veranderlijke omgeving, toch de juiste strategische keuzes maakt? Keuzes die ook op de langere termijn betekenis hebben voor uw organisatie en voor uzelf. Hoe kunt u omgaan met dilemma's die kenmerkend zijn voor leiders in het publieke domein?

Het Centre for Public Leadership heeft speciaal voor topambtenaren, hoger management en bestuurders in het publieke domein een leiderschapsprogramma ontwikkeld; de Leergang Publiek Leiderschap. De Leergang Publiek Leiderschap legt expliciet de verbinding tussen ontwikkelingen in de publieke sector, theorie, de eigen praktijk én vernieuwende aanpakken.

Naast de ontwikkeling van het persoonlijk leiderschap waardoor u effectiever kunt opereren, brengt de leergang ook uw eigen organisatie verder. Doordat u tijdens de leergang concrete handelingsstrategieën en -opties ontwikkelt, helpt u uzelf en uw organisatie op een effectieve manier om te gaan met uitdagingen en problemen die zich voordoen binnen uw eigen situatie.



Karakter van de Leergang

De leergang is ervaringsgericht en interactief van opzet, waarbij (samen) denken, reflecteren en doen elkaar afwisselen. De uitdagingen en dilemma's van de deelnemers staan centraal. Naast reflectie op het eigen handelen krijgt u ook theorieën, instrumenten en inzichten aangereikt die in zeer nauwe verbinding staan met de praktijk. Wij stimuleren deelnemers om ervaringen uit te wisselen, elkaar scherp te houden en elkaar verder te helpen. Wij dagen u daarbij uit verder te denken. Ook is er ruimte voor reflectie op actuele ontwikkelingen en op wat het (voor u) betekent om leider in de publieke sector te zijn.

De leergang sluit aan bij de leerbehoeften, ervaringen en dagelijkse context van de deelnemers. Het intakegesprek dat wij voor aanvang met u hebben draagt hieraan bij. Na het doorlopen van de leergang heeft u meer begrip van hoe u zelf in de context van uw eigen organisatie functioneert en hoe u dit kunt verbeteren. Daarnaast heeft u meer inzicht in de wijze waarop u uitdagingen tegemoet kunt treden en wat in uw eigen specifieke context werkbaar en effectieve handelingsopties zijn. Op basis van dit vernieuwde blikveld ontwikkelt u een eigen actie- of handelingsplan. Elke module levert hiervoor bouwstenen.

Programmaoverzicht

De publieke leider werkt in een complexe omgeving en moet continu afwegingen maken. Om in deze context als leider effectief te zijn is verbinding tussen ontwikkelingen in de publieke sector, de eigen organisatie en uzelf noodzakelijk. Deze elementen staan dan ook centraal in de Leergang Publiek Leiderschap. Langs deze lijn zullen toonaangevende inleiders en docenten de volgende thema's aan bod laten komen:

Vertrouwen en Good Governance

Voor welke uitdagingen staat u als publieke leider, hoe ontwikkelt u (intern en extern) vertrouwen en welke competenties zijn daarbij nodig? Daarbij staan we ook stil bij strategisch denken, ethiek, verantwoordelijkheid en verantwoording.

Authenticiteit

Wat maakt natuurlijke autoriteit en waarom willen mensen nu juist door u – en bepaalde type leiders – worden geleid? Welke elementen zijn daarbij bepalend? Wat is de (veranderende) rol van de media in uw werk als publieke leider en hoe kunt u hier op eigen (authentieke) wijze mee omgaan?

Leiderschap in crisis

Leiderschap in tijden van crisis: conflicten, schandalen, rampen en vormen van collectieve stress. Crises creëren een sterke behoefte aan leiderschap; wat zijn hierin de strategische uitdagingen en persoonlijke dimensies van leiderschap?

Leiden van verandering

Centraal staan ervaringen, leerpunten en stijlen in het leiden van grote veranderingen. Welke capaciteiten en invloed heeft een publieke leider nodig (en welke niet)? We bespreken de relatie tussen structuur, systemen, processen en cultuur en de menselijke kant van veranderen.

Toekomst en visie

Leiden zonder zien waarheen is onmogelijk. Strategische keuzes zijn afhankelijk van visie op de langere termijn. Daarom exploreren we de kunst van publiek leiderschap met visie. Is visie iets wat sommigen wel en anderen niet hebben? Is het te ontwikkelen? Hoe ontwikkelt en hoe inspireert u met een visie die (nog) niet iedereen 'ziet'?

Balanceren tussen 'buiten' en 'binnen' in een voortdurend veranderend krachtenveld

